

---

## Organisation de la Santé & la Sécurité Autour des Consommations à Risque

### DEMARCHE O.S.S.C.A.R

#### Programme de formation: Manager

---

Initiation ou actualisation de connaissances en matière d'addictologie. Ce module permet une réflexion et une évolution au travers de la clarification de notions théoriques, d'idées reçues et d'habitudes comportementales.

#### **Public :**

Manager souhaitant acquérir les bases de la prévention aux addictions

Toutes personnes en situation de handicap : contacter le référent handicap Lionel BARRA 07  
81 39 02 75

**Prix :** de 900 à 3000 € nous contacter pour devis.

**Délai d'accès :** 3 mois après avoir pris connaissance du nombre de Salarié Manager et collaborateurs une convention contenant les modalités et le tarifs vous sera adressé dans un délai de 15 jours.

**Durée de la formation** 7 heures

#### **Modalités d'organisation :**

Stage intra-entreprise sur site client pour un groupe de 3 à 15 stagiaires

**Prérequis :** Aucun

#### **Objectifs / Compétences visées**

- Intégrer la réglementation, les responsabilités pénales, civiles et éthiques en jeu ;
- Adopter un langage commun autour de la thématique ;
- Connaître les acteurs clés de l'accompagnement ;
- Savoir détecter les signaux d'alerte ;
-

-

- Gérer les collaborateurs en difficulté, voire les crises, et savoir adopter un comportement adapté à la situation (alerter, dialoguer, retirer du poste, contrôler, sanctionner...) ; -
- Connaître et appliquer les protocoles.

## Contenus

- ❖ Définition et concept de l'Addiction, les différentes formes d'Addictions,
- ❖ Présentation et définition des objectifs
- ❖ Règles de fonctionnement et de communication
- ❖ Présentation individuelle/Attente et objectif de chacun
- ❖ Épidémiologie et enjeux de la mise en place d'un protocole d'accompagnement adaptable en Addictologie en entreprise.
- ❖ Spécificité et effet (court et long termes) des produits les plus consommés en Entreprise
- ❖ Intégration de la dimension systémique (co-dépendance= succession de troubles engendrés par une adaptation autodestructive sous couvert du don de soi.) En bref : plus la personne consomme, plus son entourage se sent investi d'une mission de sauvetage.
- ❖ Typologie de consommation du festif au pathologique.
- ❖ Les mécanismes de l'addiction (biochimie simplifié)
- ❖ Les addictions et la loi appliqués en France au niveau pénal, professionnel (code du travail). En interne règlement intérieur modifies, outils utilisables. (Fiche d'évènements)
- ❖ Contrôle test salivaire/éthylotest procédure et fiche d'événement.
- ❖ En quoi s'intègrent ils aux processus de changement. (Puzzle empirique de la conscience)

### Moyens et méthodes pédagogiques

L'approche s'appuie sur des clés de compréhension et des outils pédagogiques de dialogue et de réflexion. Ces clés sont structurées et s'articulent autour d'un diaporama interactif, dans une logique pluridisciplinaire.

La pédagogie sollicite l'alternance d'apports théoriques et expérientiels, lesquels permettent de tisser des liens entre un vécu privé ou professionnel en lien au monde qui évolue.

Le diaporama n'est pas un support de lecture mais un guide pédagogique et un prétexte à la discussion et à l'échange. En ce sens il est un élément important de la méthode pédagogique.

### Evaluation / Sanction de la formation :

Durant la journée le formateur pratique une méthode **d'évaluation formative** (interactions, rétroactions positives et négatives, régulation et échange de pratiques ...)

**Questionnaire d'évaluation** de la formation téléchargé par les stagiaires à la fin de la formation, portant sur l'organisation générale de la formation, la satisfaction, l'atteinte des objectifs. (eval&go)